

BELEIDSNOTITIE 2017-2020

VERENIGING RESTAURATIE NOORD

Inleiding

Een aantal gespecialiseerde aannemersbedrijven in Noord-Nederland stak bijna tien jaar geleden de koppen bij elkaar om te kijken hoe ze samen de kwaliteit van het restauratiebedrijf zouden kunnen verbeteren. Samen richtten ze in november 2009 de Vereniging Restauratie Noord (VRN) op.

Achteraf kun je zeggen dat VRN bepaald niet onder het meest gunstige gesternte het levenslicht heeft gezien. De bouw stond op het punt meegesleept te worden in één van de grootste crises van de afgelopen decennia. Bouwbedrijven waren al blij dat ze het hoofd boven water konden houden. Wie had er nog mogelijkheden om jonge mensen in dienst te nemen die op termijn het stokje zouden kunnen overnemen? Het was een tijd van hopen op opdrachten en hopen dat je je eigen mensen in dienst kon houden.

Inmiddels is de Vereniging Restauratie Noord een bloeiende vereniging geworden met zo'n veertig leden. Ondanks de moeilijke omstandigheden van de afgelopen jaren slaagden de leden erin om via de stichting Restauratie Opleidingsprojecten Noord-Nederland (ROP-NN) meer dan vijftig jongeren als vakman op niveau 3 en 4 op te leiden. De meesten hebben in de sector vast werk gevonden. Destijds was VRN nauw betrokken bij het oprichten van ROP-NN. In 2016 was VRN één van de landelijke partijen die zich committeerden aan het nieuwe Nationaal Centrum Erfgoedopleidingen (NCE).

Verder was VRN enkele jaren geleden een belangrijke initiatiefnemer bij de totstandkoming van de Stichting Certificering Restauratie (SCR) in 2014. En ook hier kun je zonder meer van een succes spreken. In het najaar van 2016 werden de eerste 43 restauratiebedrijven uit Groningen, Friesland, Drenthe en Overijssel gecertificeerd waaronder 28 leden van de VRN.

CONCEPT BELEIDSNOTITIE 2017-2020

VERSIE 05 (24.02.17)

blad 2

Het bestuur van de Vereniging Restauratie Noord heeft op de ledenvergadering van 28 juni 2016 de leden toegezegd in een beleidsnotitie op een rij te zetten hoe we de komende jaren verder gaan. We hebben ervoor gekozen ons beleid te formuleren voor de periode 2017-2020.

Deze notitie leggen we op 28 februari 2017 aan de VRN-leden voor tijdens de volgende Algemene Ledenvergadering van de vereniging.

Missie VRN

Aan de basis van de Vereniging Restauratie Noord lag onze gezamenlijk zorg voor de kwaliteit van restauraties. Bij de oprichting formuleerden we vier doelen: vakmanschap, kwaliteitsborging, kennisdeling en netwerken. Langs deze weg zouden we die kwaliteit ook in de toekomst zeker kunnen stellen.

De VRN-missie is sinds 2009 niet veranderd. Essentieel voor kwaliteit is en blijft kennis van het restauratievak. Destijds was het delen van die kennis een belangrijke reden om de handen ineen te slaan. Kwaliteit en vakkennis op het gebied van restauraties zullen ook in de toekomst onze belangrijkste drijfveren om onze bedrijven verder te professionaliseren. Dit betekent dat we ook in de toekomst moeten zorgen voor:

- een uitstekend opleidingsaanbod voor onze leden en hun medewerkers en voldoende instroom van jonge vakmensen via de betrokkenheid van VRN bij ROP NN en NCE
- een goede kwaliteitsborging van de aangesloten bedrijven via de betrokkenheid van VRN bij SCR

Ook de komende jaren zal de Vereniging Restauratie Noord blijven optreden als belangenorganisatie van de restauratiesector. Daarbij zal ze optimaal gebruikmaken van haar uitgebreide netwerk om de belangen richting de markt, de overheid en andere betrokken instellingen en organisaties te behartigen.

Uiteindelijk wil VRN bereiken dat potentiële opdrachtgevers voor hun restauratieopdracht niet om de leden van VRN heen kunnen!

CONCEPT BELEIDSNOTITIE 2017-2020

VERSIE 05 (24.02.17)

blad 3

Waar staat VRN voor?

De Vereniging Restauratie Noord staat voor de volgende kernwaarden:

- VRN wil liefde voor het restauratievak op anderen overdragen.
- VRN wil de kwaliteit van het restauratievak bewaken door te zorgen voor het behoud van kennis in de bedrijven.
- VRN wil een klimaat scheppen waarin de leden van de vereniging hun kennis van het restauratievak kunnen delen.
- VRN wil een bijdrage leveren aan het behoud en versterken van de werkgelegenheid in de restauratiesector.

Kritische succesfactoren voor VRN

In de voorgaande paragrafen hebben we aangegeven wat de missie van de Vereniging Restauratie Noord is en waar de vereniging de komende jaren voor moet staan.

Dit inzicht stelt ons in staat doelstellingen te formuleren die ons die richting op kunnen brengen. Alvorens daartoe over te gaan is het goed stil te staan bij een aantal kritische succesfactoren en je af te vragen wat volgens ons cruciaal is voor het toekomstige succes van VRN.

De volgende drie factoren spelen hier in elk geval een belangrijke rol:

- De leden van de Vereniging Restauratie Noord hebben specialistische kennis van het restauratievak.
- Het succes van de vereniging is mede afhankelijk van de orderportefeuille van haar leden.
- Kwaliteit en continuïteit zijn doorslaggevend voor het succes van de vereniging.

CONCEPT BELEIDSNOTITIE 2017-2020

VERSIE 05 (24.02.17)

blad 4

Strategie 2017-2020

In deze paragraaf formuleren we de strategie van VRN rond de kernwoorden certificering, scholing en lobby. In beginsel kiezen we ervoor om de komende jaren langs deze bestaande lijnen verder te werken met als nieuw strategisch aspect het uitbaten van de meerwaarde van het VRN-lidmaatschap.

- **Certificering** VRN is nauw betrokken bij SCR en hielp bij de stichting een certificeringsinstrument voor restauratiebedrijven te ontwikkelen. Belangrijke opgave voor VRN de komende tijd is te helpen toezien dat de onafhankelijkheid van de certificeringsprocedure gewaarborgd blijft en daarmee de waarde van het kwaliteitslabel.
- **Scholing** VRN wil haar leden aan zich binden met een opleidingsstructuur voor hun medewerkers waarmee deze worden opgeleid tot vakmensen om zich vervolgens nog verder in het vak te kunnen bekwamen. Dit wordt onder andere mogelijk gemaakt door de betrokkenheid van VRN bij ROP NN en NCE. Ook organiseert de vereniging zelf voor haar leden bijeenkomsten en workshops.
- **Lobby** VRN treedt naar buiten om het restauratievak te promoten bij en haar kennis en die van haar leden te delen met stakeholders als monumenteneigenaren, overheden als provincies en gemeenten en instellingen die zich specifiek met monumenten en erfgoed bezighouden.
- **Meerwaarde** Activiteiten van VRN als die op het gebied van opleiding en scholing moeten de leden van het financiële voordeel van hun lidmaatschap overtuigen. Hetzelfde geldt voor onze inspanningen rond kwaliteit en promotie. In het algemeen geldt dan ook: het VRN-lidmaatschap moet meerwaarde hebben voor de aangesloten bedrijven.

CONCEPT BELEIDSNOTITIE 2017-2020

VERSIE 05 (24.02.17)

blad 5

Op weg naar concrete resultaten

De Vereniging Restauratie Noord gaat de komende jaren werken met een aantal doelstellingen die in 2020 moeten zijn gerealiseerd. We formuleren ze zo concreet mogelijk om ook onderweg steeds duidelijk te weten waar we staan en de mogelijkheid te hebben om eventueel te kunnen bijsturen.

De komende jaren wil VRN in elk geval de volgende doelstellingen realiseren:

- Ledengroei van de vereniging staat als zodanig niet voorop. Wel moet het VRN-ledenbestand in 2020 in kwalitatieve zin een meerwaarde hebben gekregen.
- Alle VRN-leden zijn in 2018 SCR-gecertificeerd. Feitelijk willen we op dat moment hebben bereikt dat het lidmaatschap van de vereniging alleen openstaat voor SCR-gecertificeerde bedrijven.
- Om dit realiseren komt er een aspirant-lidmaatschap voor de nieuwe aanmeldingen. De aspirant-leden krijgen maximaal twee jaar de tijd om zich SCR te laten certificeren. Ze moeten in het eerste jaar met het traject starten.
- In beginsel worden alle restauratieprojecten in het werkgebied die geheel of gedeeltelijk via gemeenten of provincies lopen, in 2020 uitgevoerd door SCR-gecertificeerde restauratiebedrijven.
- Er worden door de VRN-leden in 2020 significant meer leerlingen opgeleid dan in de voorgaande jaren.
- VRN verzorgt jaarlijks een aanbod cursussen en trainingen voor haar leden die ze hun medewerkers kunnen aanbieden.
- VRN organiseert jaarlijks twee ledenvergaderingen, één excursie en twee lezingen/workshops voor haar leden.
- Naast haar traditionele taken vervult VRN voor haar leden in 2020 ook een duidelijke adviesfunctie.

CONCEPT BELEIDSNOTITIE 2017-2020

VERSIE 05 (24.02.17)

blad 6

Nieuwe aandachtsgebieden voor VRN

De tijd staat niet stil. Op allerlei gebied zijn er nieuwe ontwikkelingen gaande waar we als Vereniging Restauratie Noord op moeten inspelen. Uiteraard zullen deze keuzes gevolgen hebben voor de te volgen strategie en de te realiseren doelstellingen.

- Destijds heeft de vereniging als werkgebied gekozen voor de provincies Groningen, Friesland en Drenthe. In 2016 besloten we in beginsel ook voor Overijssel te gaan werken. Binnenkort vertalen we dit besluit in concrete actie.
- Bij de certificering van bedrijven door SCR valt op dat er in de restauratiesector sprake is van een tweedeling aannemersbedrijven en gespecialiseerde bedrijven. De VRN-leden zijn aannemersbedrijven. Alle leden passen de Bouw-Cao toe. In de toekomst zal VRN op dit punt nadere criteria formuleren.
- In het Groninger aardbevingsgebied zal de komende jaren ook in de restauratiesector veel werk komen. Hoe gaan we hier als VRN mee om?

Het spreekt voor zich dat de uiteindelijke resultaten van VRN afhankelijk zijn van de keuzes die de vereniging gaat maken met betrekking tot deze aandachtsgebieden.

CONCEPT BELEIDSNOTITIE 2017-2020

VERSIE 05 (24.02.17)

blad 7

Organisatie en financiën

De Vereniging Restauratie Noord kent een bestuur dat gekozen wordt door en uit de leden van de vereniging.

In deze paragraaf formuleren we uitgangspunten rond de samenstelling van het bestuur, de organisatie en de verenigingsfinanciën.

- **Samenstelling bestuur** Bij de samenstelling van het VRN-bestuur wordt rekening gehouden met:
 - een verdeling grote/kleine bedrijven
 - een regionale verdeling
 - een afspiegeling van het soort bedrijven

In de toekomst zullen we daarnaast rekening gaan houden met:

 - een uitbreiding van het werkgebied met Overijssel
 - een functionele taakverdeling verdeeld over alle bestuursleden

- **Vertegenwoordigingen** VRN neemt deel in een aantal organisaties:
 - VRN is vertegenwoordigd in het bestuur van SCR
 - VRN is vertegenwoordigd in het bestuur van ROP NN
 - VRN is partner in het project Centrum voor RestauratieTechniek (samenwerking restauratiebranche en beroepsopleidingen)
 - VRN is vertegenwoordigd in de Erkeningsraad van het Centrum Veilig Wonen (schadeafhandeling aardbevingsschade Groningen)
- **Jaarplannen** Op basis van deze beleidsnotitie maakt het bestuur jaarplannen waarin de speerpunten voor dat jaar geformuleerd worden. De VRN-leden stellen deze jaarplannen in een algemene ledenvergadering vast.
- **Financiën** Jaarlijks legt het bestuur naast een balans en een winst- en verliesrekening een werkplan plus begroting voor het nieuwe jaar ter goedkeuring aan algemene ledenvergadering voor. Op basis van de begroting stellen de leden de hoogte van de contributie voor het nieuwe jaar vast. Belangrijk uitgangspunt is hier dat er een

CONCEPT BELEIDSNOTITIE 2017-2020

VERSIE 05 (24.02.17)

blad 8

duidelijke relatie moet worden ervaren tussen de hoogte van de contributie en de voordelen van het lidmaatschap.

- **Ondersteuning** Vanaf het begin af zijn Lohrengel en Partners bij de VRN-organisatie betrokken. Het bestuur heeft met Lohrengel afgesproken dat deze ondersteuning in de loop van 2018 anders zal worden ingevuld.